

**Richiesta:**

Con la presente per chiedervi il seguente chiarimento:

si chiede se la gara di cui al CIG 86389016A0 sia stata effettuata nella forma di procedura negoziata ovvero che la stessa sia una procedura aperta, cui sia possibile partecipare senza invito alcuno.

**Risposta:**

In riferimento alla Vs. richiesta, si specifica che la procedura negoziata di cui in oggetto essendo ai sensi dell'art. 1 comma 2, lett. B della Legge 120 dell'11/09/2020 è aperta a tutti gli interessati.

=====

**Richiesta:**

la presente per richiedere chiarimenti circa i requisiti necessari per la partecipazione alla procedura in oggetto.

Qualora l'Agenzia interinale fosse costituita da meno di tre anni, è possibile per la stessa assolvere il requisito economico commisurato al periodo di attività (come previsto dal "principio del favor participationis")?

Inoltre, ritenendo che vi sia una sproporzione (con conseguente effetto restrittivo della concorrenza) tra l'importo messo a base d'asta e il requisito tecnico-professionale di esperienza decennale dell'Agenzia nello svolgimento di servizi per la somministrazione di lavoro; si richiede che la società possa partecipare alla presente procedura e che la documentazione, esibita a supporto, possa essere valutata sulla base dell'esperienza svolta nel relativo periodo di attività.

**Risposta**

per quanto concerne il chiarimento n. 1) si conferma che, per le imprese che abbiano iniziato l'attività da meno di tre anni, i requisiti di fatturato devono essere rapportati al periodo di attività;

per quanto concerne il chiarimento n. 2) non vi è alcuna sproporzione relativamente ai requisiti richiesti e motivati dalla Stazione Appaltante nell'Avviso di gara. Pertanto, il requisito richiesto all'art. 4, lett. D), n. 2, è confermato nei termini prescritti dalla documentazione di gara, ben potendo ricorrere all'avvalimento l'operatore economico che ne è sprovvisto;

=====

**Richiesta:**

con riferimento alla procedura in oggetto

**Art. 1**

Precisiamo che l'attività di selezione è in capo all'Agenzia per il Lavoro, soggetto privato, che assume il lavoratore da inviare in missione presso l'utilizzatore. L'intero processo sarà gestito dalla stessa Agenzia nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità ma con modalità differenti da quelle previste per le selezioni pubbliche tipiche delle Pubbliche Amministrazioni. Chiediamo di rettificare l'articolo.

**Art. 9**

Chiediamo conferma che l'importo delle eventuali penali applicate non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

**Risposta:**

con riferimento al chiarimento n. 1 relativo all'art. 1, si precisa che il punto n.1) dell'art. 1 dell'Avviso di gara (attività di ricerca e selezione dei lavoratori) prescrive unicamente le attività minime inderogabili che l'affidatario dovrà effettuare, nel rispetto della normativa nazionale vigente in materia di accesso al lavoro, per garantire alla Stazione Appaltante la selezione di personale in possesso dei requisiti, delle competenze e delle professionalità come da essa stessa individuate e richieste in funzione delle proprie esigenze lavorative ed organizzative, a cui l'appalto è finalizzato. Si conferma, pertanto, il contenuto dell'art. 1 dell'Avviso di gara;

con riferimento al chiarimento n. 2 relativo all'art.9, si conferma quanto richiesto.

---

---

**Richiesta:**

Con riferimento alle Vs. risposte segnaliamo:

Art.1

Rispetto al punto b) l'agenzia per il lavoro pubblicherà un annuncio di selezione con tutti i requisiti concordati con la SA nel rispetto della normativa vigente;

Rispetto al punto e) si precisa che l'Agenzia, a seguito della ricezione delle candidature e delle successive fasi di screening/attività di selezione secondo le caratteristiche concordate del profilo richiesto, tratterà a sistema tutto il processo di selezione delle candidature ricevute. Si precisa però che, in quanto società privata, la stessa Agenzia non è tenuta a valutare tutte le candidature ricevute ma solo quelle necessarie alla elaborazione di un elenco di candidature idonee che andranno a formare la rosa di candidati da sottoporre alla stazione appaltante per un numero ipotetico (e da concordare con quest'ultima) di 3 candidati per ogni unità richiesta.

**Risposta:**

con riferimento alla Vs richiesta di chiarimenti si ribadisce quanto già precisato per il chiarimento precedente, ossia la conferma di quanto fissato all'art. 1 dell'Avviso di gara.

---

---

**Richiesta:**

Si formula la presente in relazione alla procedura negoziata per il servizio in oggetto per chiedere i seguenti chiarimenti:

1. Si chiede conferma che sia sufficiente dichiarare ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 il possesso dei requisiti richiesti in lex specialis.
2. Qualora si ritenga necessaria l'allegazione di documento a comprova del possesso dei requisiti richiesti, si chiede sin d'ora di esemplificare le modalità di comprova in relazione ai requisiti di capacità tecnica e professionale richiesti ex art. 4, lett. D, nn. 2 e 3 Bando di gara.

**Risposta:**

con riferimento alla richiesta di chiarimenti in oggetto, si conferma che, come espressamente indicato all'art. 4 dell'Avviso di gara (pag. 6), il possesso dei requisiti richiesti viene autodichiarato con la produzione nella Busta Amministrativa della modulistica messa a disposizione dalla SA.

La successiva verifica dei requisiti autodichiarati avverrà a mezzo AVCPASS.

=====

**Richiesta:**

In relazione alla procedura di gara in oggetto. Siamo a chiedere il seguente chiarimento:

- Le festività infrasettimanali e domenicali ricadenti nel periodo contrattuale, possono essere rifatturate a parte?
- Le assenze a vario titolo (ferie, permessi, ecc.) possono essere rifatturati a parte?

**Risposta:**

In relazione ai chiarimenti richiesti per la gara in oggetto si specifica quanto segue:

tutti gli emolumenti dovuti e riconosciuti ai lavoratori somministrati sono ricompresi nel costo orario offerto a base d'asta.

=====

**Richiesta:**

In merito alla procedura in oggetto si richiedono i seguenti chiarimenti:

- 1) Si chiede conferma che le festività infrasettimanali non lavorate siano da fatturare separatamente o siano ricomprese nella tariffa
- 2) Si chiede conferma che la visita periodica pre-assuntiva sia a carico dell'utilizzatore. A tal proposito si ricorda, non certo a chi ci legge che la visita pre-assuntiva è riconducibile alla generale "sorveglianza sanitaria" (di cui all'art. 41 D. Lgs. 81/2008) dove: il comma 2 lett. B definisce appaunto la visita medica periodica; il collegato comma 2 bis la visita preventiva riassuntiva.
- 3) Sempre in tal argomento si chiede conferma che la formazione in materia di sicurezza sia in capo al somministratore solo per la cd. "parte generale", mentre la formazione specifica sia in capo all'utilizzatore così come statuito dal D. Lgs. 81/2008.

**Risposta:**

per quanto riguarda la richiesta di chiarimenti in oggetto si conferma che:

- 1) tutti gli emolumenti dovuti e riconosciuti ai lavoratori somministrati sono ricompresi nel costo orario posto a base di asta;
- 2) come indicato al punto n. 3), lett. c), dell'art. 1 dell'Avviso di gara (pag. 3), l'idoneità psicofisica prevista dalla normativa vigente per il profilo professionale richiesto sarà verificata in ogni caso e preventivamente da parte del Medico Competente a cura di ACSE S.p.A.;
- 3) l'utilizzatore osservera' nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto per legge.

---

---

**Richiesta:**

In merito alla procedura in oggetto si richiedono i seguenti chiarimenti:

- 1) Si chiede di conoscere la tabella costi su cui è stato elaborato il costo orario a base d'asta su cui applicare il ribasso.

**Risposta:**

In riferimento ai chiarimenti richiesti si specifica quanto segue:

Il costo orario a base d'asta è il medesimo utilizzato ai fini di affidamenti precedenti del medesimo servizio in gara e per il medesimo profilo professionale.

---

---

**Richiesta:**

la presente per richiedere quale sia il moltiplicatore da applicare alla base d'asta, per la procedura in oggetto.

**Risposta:**

In merito alla richiesta di chiarimenti pervenuta si specifica che applicando il criterio del massimo ribasso sul costo orario a base d'asta omnnicomprensivo, non vi è un moltiplicatore da applicare alla base d'asta.

---

---

**Richiesta:**

La presente per richiedere il nome dell'Agenzia di somministrazione uscente

**Risposta:**

L'agenzia di somministrazione uscente è la Manpower Srl.

---

---

**Richiesta:**

Si chiede di conoscere il tasso Inail da applicare nell'elaborazione del costo del lavoro.

Il tasso Inail applicato ai lavoratori dipendenti di ACSE Spa operanti nel ciclo dei rifiuti per l'anno 2019 è stato il 29,22 per mille oltre le addizionali dovute.

E' stato fornito il dato 2019 in quanto il dato del 2020 non risulta ancora disponibile, anche se non dovrebbe discostarsi da quello del 2019.